



КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

11000 БЕОГРАД, ПАСТЕРОВА 2
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

СВИМ ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ

Замена фасадне столарије – смањење енергетских губитака – Клиника за Неурологију
Број јавне набавке 209Т/2014

Poštovani,

U konkursnoj dokumentaciji u delu uslovi za učešće u postupku javne nabavke iz člana 75. i 77. ZJN i uputstvo kako se dokazuje ispunjenost istih utvrđeno je da je naručilac predvideo pod tačkom 9. na str.28-29/88 „kadrovski kapacitet“, da ponuđači moraju da raspolazu kadrovskim kapacitetom kao dodatnim uslovom za učešće u postupku i to da između ostalog imaju: minimum 1 (jedno) stručno lice koje poseduje odgovarajuću licencu IKS 381 za energetska efikasnost zgrada kao i odgovarajuću potvrdu IKS da je licenca važeća. Kao dokaz traženo je da se dostavi kopija radne knjižice i M obrazac.

S'obzirom da u konkursnoj dokumentaciji nije definisan pravni osnov angažovanja zaposlenih, da li ponuđači mogu imati angažovane zaposlene na osnovu ugovora o privremenim i povremenim poslovima ili ugovora o dopunskom radu, koji je predviđen Zakonom o radu ("Službeni glasnik RS" br. 24/05, 61/05 i 54/09), i ako da, da li za dokaz pored ugovora ponuđači treba da dostave kopiju radne knjižice i M obrazac?

Napominjemo da iz citiranih zakonskih odredbi proizlazi da naručilac prilikom postavljanja dodatnih uslova za učešće u postupku, iste mora opredeliti tako da stoje u logičkoj vezi sa predmetom javne nabavke, te da ne budu diskriminišući i da, kao takvi, ne ograničavaju konkurenciju.

Članom 10. ZJN predviđeno je da je naručilac dužan da u postupku javne nabavke omogući što je moguće veću konkurenciju, te da naručilac ne može da ograniči konkurenciju, a posebno ne može da

onemogući bilo kojeg ponuđača da učestvuje u postupku javne nabavke neopravdanom upotrebom pregovaračkog postupka, niti korišćenjem diskriminatorских uslova, tehničkih specifikacija i kriterijuma.

Članom 76. stav 6. ZJN predviđeno je da naručilac određuje uslove za učešće u postupku tako da ti uslovi ne diskriminišu ponuđače i da su u logičkoj vezi sa predmetom javne nabavke.

Dakle, smatramo da bi uslov koji se odnosi na to da ponuđač mora imati na raspolaganju radnike u stalnom radnom odnosu, dovelo u neravnopravan položaj one ponuđače koji angažuju zaposlene po nekom drugom zakonom predviđenom osnovu.

Дајемо Вам следећи одговор:

1. Што се тиче запосленог лица са лиценцом инжењерске коморе Србије 381 за енергетску ефикасност понуђач може имати ангазоване запослене на основу уговора о привременим и повременим пословима или уговора о допунском раду, али са важећом лиценцом и доказом о плаћеној годишњој чланарини. Као доказ доставља закључени уговор између две поменуте стране, а не радну књижицу и М образац.

23.06.2014. године.

Комисија