



КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР СРБИЈЕ

11000 БЕОГРАД, ПАСТЕРОВА 2
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

СВИМ ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАБАВКЕ МАЛЕ ВРЕДНОСТИ

Грађевински и грађевинско занатски радови

број 318Т /2017

Питања:

Постовани,
У Прилогу бр.4 **Образац за оцену испуњености услова у тачки 7 Кадровски капацитет** се наводи:

Доказ:

Запослени могу бити у сталном радном односу на неодређено или одређено време. Као доказ доставити:

- фотокопију дипломе (за извршиоце арх.-грађевинске струке, 7. степен), лиценце и потврде о важењу лиценце издате од стране Инжењерске коморе Србије
- образац М1 (за стално запослене на одређено и неодређено време)

Напомена:

- радна места **не могу** бити дефинисана интерном прерасподелом
- у тренутку јавног отварања понуда сви запослени морају бити у траженој форми радног односа у фирми Понуђача и то ће се узимати само они радници који су запослени код понуђача у траженој струци најмање 2 (два) месеца пре дана јавног отварања понуда. Доказ за ове податке уважаваће се једино из достављене копије М обрасца. (односно, документа издатог од ПИО фонда са кога се може прочитати тражена струка и дужина трајања запослења код Послодавца у траженој струци) Радници морају бити пријављени на обавезно социјално осигурање у траженој струци.
- присуство одговорног извођача радова са лиценцом на градилишту је обавеза, као и координација са надзорним органима КЦС-е.
- уговор о раду не може бити самостални доказ траженог кадровског капацитета, већ само пратећи документ који није обавезан
- сви горе тражени докази везано за кадровски капацитет не могу бити старији од 2 (два) месеца пре дана јавног отварања понуда

Понуђач истиче, условима јавне набавке не могу се тражити незаконити и немогући докази којим се доказује да је неко у радном односу и на ком радном месту, то не посебно поновном пријавом подношеном непосредно пре понуде (образац М4) за раднике који су раније неспорно и даље пријављени код фонда ПИО и на истим пословима.

Фонд ПИО нема законског основа да прихвати поновну пријаву већ пријављеног запосленог радника код истог послодавца и на истом радном месту.

Уз понуду могу се доставити једино могућу колективну пријаву на осигурање запослених и уз њу доставити уговоре о раду за запослене који треба да буду ангажовани по предметној јавној набавци из кога се види које радно место су распоређени.

Сви запослени нису мењали радна места од заснивања радног односа до подношења понуде, само ради усаглашавања са законским прописима, закључени су „нови“ уговори о раду којима нису промењена радна места, шта Понуђач својом изјавом потврђује под пуном моралном и материјалном одговорношћу што представља исправу и доказ.

Понуђач има пуно радника који су пријављени на колективној пријави, учествује на јавним тендерима и никад није било проблема о испуњавању кадровског капацитета истим доказима, за обављање радова преко истих профила радника као по предметној јавној набавци.

Условима јавне набавке не може мењати закон и административна пракса фонда ПИО, сви прописи у вези начина пријаве и одјаве запослених су LEKS SPECIJALIS у односу на одредбе Закона о јавним набавкама и Одлуку о расписивању јавне набавке. У конкурсној документацији **нигде се не помиње конкретна законска одредба о обавези послодавца да два или више пута пријављује истог пријављеног запосленог који је засновао радни однос и цело време радио на истим пословима и радним задацима.**

Радник није у радном односу **због јавних набавки**, већ радног односа, а у јавним набавкама понуђач учествује према кадровској структури коју поседује, **па се не може због сваке јавне набавке сваки пут поновно пријављивати већ пријављени и запослени код истог послодавца и искључиво за ту јавну набавку**, обзиром да су у конкретном случају неспорне чињенице да су радници пријављени на истим непромењеним радним местима и испуњавају све услове предметне јавне набавке.

Да ли Наручилац уз образац Образац МК – 3 (Потврда о поднетој колективној пријави осигурања) и изјаву под пуном мпралном и материјалном одговорношћу прихвата уговор о раду као самостални доказ траженог кадровског капацитета?

Дајемо Вам следећи одговор:

Сходно предмету набавке, за Наручиоца је испуњеност кадровског капацитета од кључне важности за ЈН 318Т/2017, па су у том смислу захтевани И јасно прецизирани услови испуњености.

Потенцијални Понуђач мора да докаже да у својој кадровској структури располаже:

1. траженим бројем радника,
2. да су радници у траженој струци,
3. да радници раде у фирми Понуђача (односно групе понуђача, или подизвођача) минимално два месеца пре дана јавног отварања понуда

Тражени услови су потпуно у складу са законом, примерени предмету, значају И процењеној вредности набавке.

Како Наручилац нема права да захтева конкурсном документацијом увид у радне књижице запослених код Понуђача, у том смислу доказ о испуњености услова је захтеван од исте надлежне институције кроз документа која могу да се захтевају конкурсном документацијом (М образац И друге потврде издате од стране ПИО фонда). Једино документ издат од стране ПИО фонда , будући да у себи сублимира постојање уговора о раду, пријаву радника (датум пријаве, одјаве, промене), плаћање доприноса и сл. за Наручиоца има снагу доказа.

Како је потпуно технички изводљиво прикупљање тражених доказа, (формирањем централног регистра чак максимално олакшано), уколико Понуђач испуњава услове тражене конкурсном документацијом, не постоји оправдани разлог да захтева да Наручилац као самосталан доказ прихвати документ који делимично доказује испуњеност услова. Самим тим ни уговор о раду не може бити самостални доказ испуњености кадровског капацитета, управо како је наведено конкурсном документацијом.

С поштовањем,

25.08.2017. године.

Комисија за јавне набавке