

На основу члана 14. Став 1 Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017 – др. закон), члана 1. став 2. Правилника о измени и допуни Правилника о безбедности и здрављу на раду Клиничког центра Србије и члана 30. ст. 1. тачка 2) а у вези са чланом 63. став 1. тачка 13) Статута Универзитетског клиничког центра Србије, Управни одбор Универзитетског клиничког центра Србије на својој седници одржаној дана 10 . 11 . 2021. године, доноси

ПРАВИЛНИК

о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије

І Опште одредбе

Члан 1.

Овим правилником утврђује се поступак провере присутности алкохола и утицаја других средстава зависности у телу, крви или другим телесним течностима код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије (у даљем тексту: УКЦС).

Члан 2.

Појмови, изрази, именице, придеви, глаголи и термини који су у тексту овог правилника изражени у граматичком мушком роду односе се без дискриминације и на особе женског рода односно подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

Члан 3.

Сваки запослени у УКЦС је дужан да ради са пуном пажњом, ради безбедности свог живота и здравља као и безбедности и здравља осталих запослених, других лица, пацијената и лица у њиховој пратњи, као и других лица на које њихов рад може да има штетно дејство.

Члан 4.

Забрањен је долазак на рад, обављање послова или боравак у радним просторијама односно у радном простору УКЦС у алкохолисаном стању или под утицајем дрога или других средстава зависности, као и њихово уношење на место рада односно радну средину.

Непоштовање забране из става 1. овог члана сматра се радњом односно поступком која угрожава општу сигурност и здравље запослених, као и имовину УКЦС.

Запослени у УКЦС (по било ком основу) приликом доласка на посао не сме отпочети са радом, односно наставити рад ни на једном послу у радним просторијама, радној околини или радилиштима УКЦС ако је под дејством алкохола, дрога или других опојних средстава, нити сме да користи алкохол, дроге или друга опојна средства у току радног времена.

Члан 5.

Под појмом алкохола сматра се било која врста алкохолног пића (у даљем тексту овог правилника: алкохол).

Под појмом дроге мисли се на било коју супстанцу природног или вештачког порекла, укључујући психотропне супстанце уврштене у попис психотропних супстанци или дрога, или друге супстанце које имају утицај на понашање, радни учинак и нормалне психофизичке карактеристике човека (у даљем тексту: дрога).

Члан 6.

У УКЦС се утврђује нулта толеранција на алкохол односно 0,00‰ промила.

Стањем под утицајем алкохола сматра се стање при којем измерена вредност алкохола у издахнутом ваздуху („у даху“) износи више од $0,0 \frac{mg}{l}$ односно више од $0,0 \frac{g}{kg}$ тежине у крви.

Стање под утицајем дроге је стање које се утврди одговарајућим тестирањем, а показује да запослени има у телу недозвољену односно забрањену дрогу.

Показатељи понашања у смислу одредаба овог правилника су знаци који указују да је запослени под утицајем алкохола или дроге односно промењеног понашања и/или промењеног радног учинка, односно деловања и понашања које одступа од уобичајеног.

Показатељи понашања из става 4. овог члана могу бити промене спољног изгледа, физички знаци, промена расположења, поремећај пажње, проблеми у комуникацији и слично.

Показатељи радног учинка могу бити промене у радном учинку, изостанци са рада, смањена концентрација, неодговарајуће расуђивање и слично.

Члан 7.

Запосленом који је конзумирао алкохол или користио дрогу и налази се у таквом стању услед којег може довести у опасност себе, као и друга лица из чл. 3. овог правилника није дозвољен приступ на место рада као ни обављање послова.

Непосредно одговорни за процес рада односно непосредни руководиоца запосленог у случају сумње засноване по основу показатеља понашања из чл. 6 овог правилника или сазнања о стању за запосленог из става 1. овог члана дужан је да о томе обавести руководиоца клинике односно центра односно службе (у даљем тексту: ОЈ УКЦС), или лице које га замењује и саопшти запосленом да не приступа месту рада.

Уколико је запослени из става 1. овог члана отпочео са радом неопходно је предузети мере за његово привремено удаљење са рада.

Време које запослени проведе изван рада услед околности из става 1. овог члана не плаћа се као време проведено на раду.

Уколико је запослени који је под утицајем алкохола или дроге, у периоду до његовог удаљења са радног места односно са рада, проузроковао штету УКЦС, другом запосленом, пацијенту или лицу у његовој пратњи, или другом лицу мора надокнадити насталу штету.

Члан 8.

Запослени коме није дозвољен рад услед околности наведених у члану 7. овог правилника дужан је да приступи провери ради утврђивања да ли се налази под дејством алкохола или дејством дрога.

Тестирање није потребно да се унапред најави запосленом.

Провера да ли је запослени под дејством алкохола врши се помоћу алко-теста који се обавља дигиталним етилометром, односно другим одговарајућим апаратом којим се мери концентрација алкохола у издахнутом ваздуху („у даху“).

Присутност дроге у организму утврђује се путем одговарајућег теста у овлашћеној здравственој установи изабраној од стране УКЦС у складу са законом. У истој установи спровође се алко тест о присутности алкохола у организму запосленог који је негирао резултате добијене провером путем алко-теста спроведеног у УКЦС.

Апарат из става 3. овог члана мора да поседује доказ (дозволу) за пуштање у рад, да се за исти врши благовремена периодична провера исправности (атестирање/сертификовање), односно да постоји уверење о исправности и несметаној употреби (извршеној "калибрацији") у моменту обављања алко-теста.

За исправност апарата односно за испуњење услова о несметаној употреби и коришћењу, наведених у ставу 5. овог члана, одговоран је руководиоца Сектора општих послова Службе за техничке и друге сличне послове.

II Посебне одредбе

Члан 9.

Покретање поступка провере алкохолисаности односно тестирања на дрогу може да се врши:

- принципом случајног избора, једном или више пута годишње, о чему одлуку доноси директор УКЦС, а временско трајање провере прецизира се у одлуци о покретању поступка провере и не може бити дуже од десет календарских дана узастопно,

или

- по налогу руководиоца ОЈ УКЦС, запосленог који у одсуству мења руководиоца ОЈ КЦС, непосредног руководиоца запосленог или непосредно одговорног у процесу рада у којем учествује запослени за кога се покреће поступак провере.

Поступак провере по налогу лица из претходног става овог члана може да се врши:

- у случају повреде на раду или инцидента на раду и то како за повређеног запосленог тако и за запосленог који је изазвао повреду;
- у случају ванредних догађаја;
- по пријави извођача радова;
- у случају ексцесног понашања (изазивања туче, изречених односно упућених претњи, обраћања уз вику и псовке, вређања колега, других запослених, пословних партнера, пацијената или лица у њиховој пратњи, других лица и сл.), или понашања које може довести или има за последицу поремећај процеса рада (делимично или у целости), наношења материјалне штете, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и других запослених у УКЦС или трећих лица;
- у другим случајевима када се процени да је понашање запосленог узроковано употребом алкохола или дроге.

Налог за алко-тест се у свим случајевима из става 2. овог члана доставља руководиоцу Сектора општих послова Службе за техничке и друге сличне послове, а у његовој одсутности запосленом који руководи Одељењем за ФТО и оперативне послове ЗОП-а, који предузима даље активности прописане овим правилником.

Налог за тест на дрогу у смислу члана 5. овог правилника, а за све случајеве из става 2. овог члана, доставља се на исти начин као и налог за алко-тест.

Члан 10.

Сваки запослени УКЦС дужан је да приступи провери да ли је под дејством алкохола односно у случајевима када лице из члана 7. став 2. овог правилника основано, са разлогом и стеченим уверењем по основу показатеља понашања и показатеља радног учинка, посумња да је запослени под дејством алкохола или дроге, односно по основу сазнања описаних у члану 12. став 1. овог правилника..

Уколико запослени одбије тестирање сматраће се да је под утицајем алкохола односно дроге.

Одбијање запосленог да приступи провери односно прихвати тестирање на алкохол односно дрогу представља повреду радне дисциплине.

Уколико запослени негира резултате добијене провером путем алко-теста, може о свом трошку да обави предвиђене анализе крви на присуство алкохола, у овлашћеној установи из чл. 8. ст. 4. овог правилника, у року од једног сата од тренутка сазнања за добијени резултат претходног тестирања, у пратњи два члана Комисије која спроводи проверу односно контролу алкохолисаности путем алко-теста (у даљем тексту: Комисија).

Члан 11.

Лице из члана 7. став 2. овог правилника обавезно је односно овлашћено је да изда односно потпише налог за алко-тест (образац „Налог за обављање алко теста“- Образац бр. 1 у прилогу) односно налог за тест на дрогу (образац „Налог за обављање теста на дрогу“ – Образац бр. 3 у прилогу) у случајевима дефинисаним овим правилником.

Налог за обављање алко теста попуњава лице које издаје налог за контролу алко-тестом, а Записник о алко тесту (образац "Записник о алко-тесту" – Образац бр. 2 у прилогу) попуњава Комисија.

Налог за обављање теста на дрогу попуњава и потписује лице које издаје налог. Налог се попуњава у три примерка од којих један задржава лице које је издало (попунило и потписало) налог, један примерак се уручује запосленом ради чијег тестирања је налог издан, а један примерак се доставља здравственој установи из члана 8. став 4. овог правилника.

Примерак налога за здравствену установу у којој ће се обавити тест на алкохол односно дрогу доставља се преко члана Комисије, а достава може да се обави и преко запосленог који је упућен на тестирање на алкохол односно дрогу, или на други подесан начин.

Члан 12.

Руководиоци свих нивоа као и организатори процеса рада у оквиру своје матичне ОЈ УКЦС овлашћени су да издају налог за алко-тест односно тест на дрогу у случају повреде на раду или инцидента на раду, уколико процене да то доприноси бољем сагледавању узрока повреде, инцидента, настале штете и слично.

Лекар који је повређеном указао помоћ одлучује да ли његово стање дозвољава односно омогућује спровођење алко-теста односно теста на дрогу. По добијеној сагласности лекара издаје се налог за алко-тест односно тест на дрогу за случај из става 1. овог члана.

Члан 13.

Провера односно контрола алкохолисаности организује без одлагања односно у најскорије време по истакнутом захтеву.

Провера алкохолисаности врши се у присуству трочлане Комисије од којих је најмање један члан стручно оспособљен (поседује доказ о обучености) за обављање провере односно контроле алкохолисаности.

Други члан Комисије је непосредни руководилац запосленог, а у његовом одсуству други запослени из исте ОЈ УКЦС у којој је и запослени којем је наложено да приступи провери алкохолисаности, уколико је присутан на раду у време обављања провере односно контроле.

Уколико због распореда рада односно због радног времена ОЈ УКЦС није могуће да се именује други члан Комисије у складу са захтевом предвиђеним у ставу 3. овог члана именовање за другог члана Комисије извршиће се на исти начин као именовање трећег члана описано у ставу 5. овог члана.

Трећи члан Комисије је запослени из Одељења за безбедност и здравље на раду, уколико се тестирање обавља у току радног времена Одељења, односно може да буде било који запослени у УКЦС, укључујући запосленог који по месту рада обавља послове у Одељењу за ФТО и оперативне послове ЗОП-а, без обзира да ли је оспособљен за обављање провере односно контроле алкохолисаности.

Без оправданог разлога запослени у УКЦС не може да одбије предлог његовог именовања за члана Комисије.

Председник Комисије може да буде запослени који је обучен односно стручно оспособљен за руковање апаратом из члана 8. овог правилника.

Председник Комисије формиране ради уручења налога за приступање спровођењу теста на дрогу може да буде било који запослени у УКЦС.

Члан 14.

Комисија из члана 11. став 2. овог правилника се формира за сваки појединачни случај одређеног дана, а по исказаној потреби. +

За случај провере алкохолисаности принципом случајног избора, утврђене у члану 9. овог правилника, за више запослених у истом дану односно истом периоду формира се јединствена Комисија.

Списак запослених који су обучени за обављање провере алкохолисаности као и обрасци прилога (1 до 3) налази се у Одељењу за ФТО и оперативне послове ЗОП-а при Служби за техничке и друге сличне послове, у просторији у којој је омогућена несметана доступност истих током сваког радног дана, као и у дане викенда и празничне дане у времену од 00:00 до 24:00 сата.

Списак из претходног става се протоколише и оверава у писарници УКЦС, а потписује директор УКЦС. Запослени који руководи радом Сектора општих послова одговоран је за ажурирање и несметану доступност списка односно образаца који чине прилоге (1 до 3) овог правилника.

Члан 15.

Комисија ће сачинити записник о извршеној провери односно контроли алкохолисаности.

Записник потписују чланови Комисије као и запослени који је претходно приступио алко-тесту.

Одбијање потписивања записника од стране запосленог из става 2. овог члана Комисија констатује на обрасцу записника, а наведена тврдња се парафира од стране чланова Комисије.

Записник из става 1. овог члана се сачињава на обрасцу “Записник о алко-тесту” који чини додатак овом правилнику и представља његов саставни део.

Налаз овлашћене здравствене установе са уписаним резултатом мерења присутности опојних дрога, њених метаболита или психоактивних супстанци у организму представља веродостојан документ и има снагу записника из става 1. овог члана.

Члан 16.

Одбијање запосленог да потпише записник о извршеном алко-тесту, не утиче на ваљаност записника односно валидност добијеног резултата као доказног материјала, уколико су

испуњене претпоставке исправности апарата којим је извршено мерење присутности алкохола у даху наведене у члану 8. став 5. овог правилника.

Записник се сачињава у 4 (четири) примерка и доставља запосленом, Одељењу за ФТО и оперативне послове ЗОП-а, лицу за безбедност и здравље на раду у УКЦС и руководиоцу ОЈ УКЦС у којој запослени ради у складу са одредбама из уговора о раду.

О извршеној провери односно контроли алкохолисаности, као и налозима и извештајима о тестирању на дрогу води се евиденција у Одељењу за ФТО и оперативне послове ЗОП-а.

Целокупна документација настала у вези са начином и поступком провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (налози, записници, резултати, извештаји, одлуке и сл.) чувају се у Сектору општих послова Службе за техничке и друге послове, на посебном месту, са ознаком тајности и са роком чувања записника утврђеним у Одлуци о Листи категорија регистратурског материјала са роковима чувања у УКЦС.

Резултати провере су поверљиве природе, и могу се користити искључиво за утврђивање одговорности запосленог или статистичке приказе без навођења имена запосленог, због чега записник и остала евиденција у вези са алко-тестом имају карактер тајности.

У случају покретања иницијативе за спровођење поступка ради утврђивања непоштовања радне дисциплине оригинални примерак записника о обављеном алко-тесту односно резултата - налаза о тесту на дрогу, који је претходно достављен ОЈ УКЦС, прилаже се уз захтев којим се покреће поступак.

Пре покретања поступка из става 6. овог члана могу се предузети иницијативе и радње ради упућивања запосленог на обавезно лечење.

Члан 17.

Запослени оспособљен за вршење контроле алко-тестом дужан је да, пре отпочињања исте, запосленом за кога је издат налог за извршење алко тестирања, саопшти тачна и прецизна упутства и инструкције о начину коришћења алко-тест апарата, односно да га упозна са поступком тестирања.

Уколико се не може извршити провера алко-тестом из разлога што запослени не жели да добровољно приступи провери или неће да користи средство за алко-тест према добијеном упутству, запосленом се саопштава да не може да отпочне односно настави са радом и да је потребно да напусти радни простор односно просторије УКЦС.

Уколико запослени не прихвати односно одбије да напусти радни простор односно просторије УКЦС удаљава се из радне средине односно радне околине, с тим да удаљавање организује непосредни руководилац или други запослени задужен за спровођење процеса рада, уз подршку лица из Одељења за ФТО и оперативне послове ЗОП-а.

Члан 18.

Уколико запослени у УКЦС, за кога је контролом утврђено алкохолисано стање, пориче

добијени резултат, изрази сумњу у тачност добијеног тј. очитаног резултата односно искаже сумњу у поузданост уређаја којим је обављен алко тест, Комисија је дужна да то констатује у Записнику.

У случају наведеном у ставу 1. овог члана, запосленом ће бити саопштена могућност узорковања крви на утврђивање количине алкохола у крви у овлашћеној здравственој установи из члана 8. овог правилника, о свом трошку, најкасније у року од једног сата по обављању алко-теста, односно очитаног и саопштеног резултата који запослени негира, односно у року у коме се безбедно може стићи до овлашћене здравствене установе.

Одлазак запосленог из става 1. овог члана у овлашћену здравствену установу ради спровођења алко теста обавља се у присуству два члана Комисије.

Ако се упоређивањем резултата лабораторијске анализе крви са записником о извршеном алко-тесту, утврди да претходно тестирање није било одговарајуће, УКЦС сноси трошкове лабораторијске анализе, а наведену чињеницу Комисија је дужна да констатује у записнику.

Члан 19.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чија је концентрација изнад нормалне физиолошке вредности (више од $0,0 \frac{mg}{l}$ односно више од $0,0 \frac{g}{kg}$ тежине у крви), исти ће се удаљити тог дана са рада и сматраће се да није био присутан на послу.

Члан 20.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чија је концентрација изнад вредности наведених у чл. 19. овог правилника, сматраће се да је запослени повредио радну дисциплину односно одредбе Пословног кодекса УКЦС.

Члан 21.

Уколико запослени за кога постоји сумња или сазнање, заснована по основу показатеља понашања и показатеља радног учинка из чл. 6 овог правилника, да је под дејством алкохола или другог опојног средства одбије да приступи провери односно контроли алкохолисаности или не прихвати упућивање у овлашћену здравствену установу ради утврђивања да ли је под дејством дроге или другог опојног средства, сматраће се да је под дејством алкохола, односно другог опојног средства.

Комисија у обрасцу записника констатује одбијање запосленог да приступи алко-тесту, односно на обрасцу налога за тест на дрогу, а овакво поступање запосленог представља основ за покретање поступка ради утврђивања непоштовања радне дисциплине.

Члан 22.

Уколико запослени одбије да напусти радно место, односно радни простор у смислу члана 7. овог Правилника, Комисија је дужна да затражи сарадњу односно интервенцију запослених из Одељења за ФТО и оперативне послове ЗОП-а, односно дежурне екипе полиције, уколико се процени да би останак на послу запосленог могао имати за последицу материјалну штету, повреду на раду или немогућност извршавања послова у том делу процеса рада или би његово

присуство могло угрозити физички интегритет других запослених, пацијената или лица у њиховој пратњи и других лица.

III Прелазне и завршне одредбе

Члан 23.

Саставни део овог Правилника чине прилози: „Налог за обављање алко теста“ (Образац бр. 1), „Записник о алко тесту“ (Образац бр. 2) и „Налог за обављање теста на дрогу“ (Образац бр. 3).

Члан 24.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Клиничком центру Србије број 11962 од 29.08.2019. године.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се почев од осмог дана од дана објављивања на огласној табли УКЦС.



Проф. др Владимир Обрадовић
Председник Управног одбора УКЦС

м.с.с.с.с.

Овај Правилник објављен је на огласној табли Универзитетског клиничког центра Србије на дан деловодног протоколисања. О истицању на огласну таблу УКЦС сачињена је Писмена белешка.

Бојана Вујошевић, дипл. правник
Руководилац Службе за правне послове



Универзитетски клинички центар Србије

Клиника/Центар/Служба за _____

Број _____ Датум _____. 20____. г.

Образац бр. 1

Налог за обављање алко теста

На основу чл. 8. и 9. Правилника о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у УКЦС бр. _____ од _____. 2021. године покреће се поступак провере алкохолисаности:

1. принципом случајног избора;
2. по налогу руководиоца ОЈ УКЦС, запосленог који у одсуству мења руководиоца ОЈ УКЦС, непосредног руководиоца запосленог или непосредно одговорног у процесу рада у којем учествује запослени за ког се покреће поступак провере;
3. у случају повреде на раду или инцидента на раду;
4. у случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређања колега, пацијената, пратиоца пацијента или других лица и сл.), или понашања које може довести или има за последицу ремећење процеса рада, наношења материјалне штете УКЦС, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и других запослених или трећих лица;
5. на основу показатеља понашања и/или показатеља радног учинка запосленог-е у смислу члана 6. Правилника.

Контроли је потребно да се одазове-приступе запослени-а

Име и презиме:

Занимање/радно место

ОЈ КЦС Клиника/Центар/Служба

Проверу ће спровести Комисија у саставу:

- 1.
- 2.
- 3.

Налог издао

Доставити:

Одељењу ФТО и ЗОП

Комисији

(име и презиме, позиција/функција)

(потпис)



Универзитетски
клинички центар
Србије

Образац бр. 2
Карактер тајности

Број:
Датум:

У складу са испостављеним захтевом ради утврђивања нивоа алкохолисаности приликом доласка на рад односно рада под дејством алкохола односно употребе алкохола у току радног времена, које има или може да има утицај на обављање посла, на основу члана 10, члана 13-15. Правилника о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије (бр. _____ од _____.2021.) извршена је провера апаратом на алкотест мерењем количине алкохола у даху, о чему је сачињен следећи

ЗАПИСНИК

Запослени-а _____ који-а је распоређен-а у Клиници/Центру/Служби _____ на месту рада _____ на предлог лица овлашћеног у складу са одредбама Правилника, добровољно је приступио провери мерења количине алкохола у издахнутом ваздуху („у даху“).

Провера нивоа алкохолисаности је извршена дана _____.20____. год. у _____ сати/мин. у просторији _____ Клинике/Центра/Службе _____.

Коришћен је апарат дигитални етилометар произвођача Dräger, тип 6810; серијски број ARBC 0391, који је пуштен у рад 04.06.2010., калибрисан дана _____, и представља основно средство УКЦС односно Службе за техничке и друге сличне послове и у Листи основних средстава се води под шифром 760258.

Непосредном провером у присуству чланова Комисије, који су и потписници овог Записника, утврђено је да је запослени имао _____% (словима: _____ зарез _____ промила) алкохола у даху, односно mg/l.

Запослени-а је обавештен-а о могућности утврђивања присуства алкохола узимањем узорка крви на одговарајући начин, према утврђеној процедури и код надлежне здравствене установе, али запослени-а ту могућност није сматрао-ла неопходном.

Запослени-а

Чланови Комисије

Потпис

Запослени-а је одбио-ла да приступи провери - алко тесту.

Потврђују: 1) _____ 2) _____ 3) _____



Универзитетски клинички центар Србије

Клиника/Центар/Служба за _____

Датум __.__. 20__. године

Образац бр. 3

Налог за обављање теста на дрогу

На основу чл. 8. и чл. 9. Правилника о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у УКЦС бр. _____ од __.__. 2021. године покреће се поступак теста на дрогу:

1. методом случајног избора;
2. по налогу руководиоца ОЈ УКЦС, запосленог који у одсуству мења руководиоца ОЈ УКЦС, непосредног руководиоца запосленог или непосредно одговорног у процесу рада у којем учествује запослени за ког се покреће поступак провере;
3. у случају повреде на раду или инцидента на раду;
4. у случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређања колега, пацијената, пратиоца пацијента или других лица и сл.), или понашања које може довести или има за последицу ремећење процеса рада, наношења материјалне штете УКЦС, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и других запослених или трећих лица;
5. на основу показатеља понашања и/или показатеља радног учинка запосленог-е у смислу члана 6. Правилника.

Контроли је потребно да се одазове-приступи запослени-а

Име и презиме:

занимање/радно место

ОЈ КЦС Клиника/Центар/Служба

Поступак провере ће пратити Комисија у саставу:

- 1.
- 2.
- 3.

Налог издао

Доставити:

Одељењу ФТО и ЗОП

Члановима Комисије

(име и презиме, позиција/функција)

(потпис)

***Овај документ има карактер тајности**



**УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР
СРБИЈЕ**

**11000 БЕОГРАД, ПАСТЕРОВА 2,
РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

ТЕЛ. 2645-533; 2687-160; ФАХ: (011) 2657-949, Пошт. преградак 10

Број: 17275

Датум: 10.11.2021.

На основу члана 30. Статута Универзитетског клиничког центра Србије, Управни одбор Универзитетског клиничког центра Србије је на својој седници одржаној 10.11.2021. године, донео следећу

ОДЛУКУ

Усваја се Правилник о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије.

Доставити:

- Директору УКЦС;
- Служби за правне послове;
- Секретаријату и
- Архиви.



**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Проф. др Владимир Обрадовић

Универзитетски клинички центар Србије

Служба за правне послове

Број: 17277

Датум: 10.11.2021.

Београд, Пастерова 2

На основу члана 39. став 2. и став 3. Правилника о канцеларијском и архивском пословању у Клиничком центру Србије бр. 15676 од 20.12.2018. године сачињена је

ПИСМЕНА БЕЛЕШКА

о оглашавању

Правилника о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије

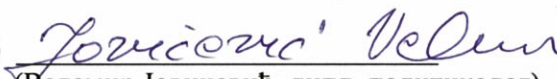
Унутрашњи правни акт: Правилник о начину и поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених у Универзитетском клиничком центру Србије, који је донео Управни одбор УКЦС дана 10. новембра 2021. године и протоколисан под деловодним бројем 17276 од 10.11.2021. године, истакнут је на огласној табли УКЦС дана 10.11.2021. године.



Бојана Вујошевић, дипл. правник
Руководилац Службе за правне послове

Потписи присутних:

1) 
(Мадлена Коцић, дипл. правник)

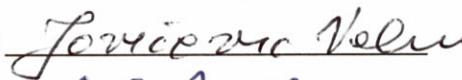
2) 
(Велемир Јовичевић, дипл. политиколог)

3) 
(Миладин Суботић, дипл. правник)

Скинуто са огласне табле
дана 18.11.2021. године

Потписи присутних:

1) 

2) 

3) 