

Број:

9543

Датум:

21 06 2023. год.

На основу члана 30. и члана 63. став 2 Статута Универзитетског клиничког центра Србије, поступајући по образложеној иницијативи вршиоца дужности директора, Управни одбор Универзитетског клиничког центра Србије, на седници одржаној дана 21. јуна 2023. године, доноси

П Р А В И Л Н И К **о јавном наступу запослених и коришћењу друштвених мрежа** **у Универзитетском клиничком центру Србије**

Члан 1.

Овим Правилником се уређује начин понашања запослених као и других радно ангажованих лица у Универзитетском клиничком центру Србије (у даљем тексту: УКЦС) приликом јавног наступа и приликом коришћења друштвених мрежа, са циљем заштите угледа УКЦС.

Члан 2.

Јавни наступ запосленог (јавни говор) представља свако обраћање запосленог, по позиву или личној иницијативи, путем телевизијских и радијских програма, новина и друге врсте штампе са дневним или периодичним објављивањем, интернет портала, подкаста и других медија, као и учешће на конференцијама за штампу и политичким активностима, представљање у промотивном материјалу у којима се запослени представља као запослени у УКЦС или у организационој јединици УКЦС (у даљем тексту: ОЈ) или током наступа помиње УКЦС односно ОЈ.

Јавни наступ (јавни говор) из става 1. овог члана односи се и на обраћање запосленог изван радног места и изван радног времена запосленог.

Мрежа је интернетски простор у виду платформе или web странице који служи за међусобно повезивање и комуникацију интернетских корисника, а којој се приступа путем персоналног рачунара, андроид телефона или на неки други начин.

Такве друштвене мреже су најчешће Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Pinterest, Tik Tok, WhatsApp, Snapchat, Viber, Vimeo, Reddit, Quora и друге, као и мултимедији YouTube и други, али и разни форуми и блогови, као и медијске мреже на којим се могу остављати коментари и изражавати ставови.

Члан 3.

Приступ интернету је запосленима омогућен у циљу ефикаснијег обављања посла и праћења савремених решења и токова у различитим областима рада, пословања и науке.

Члан 4.

Неопходно је да приликом интернет комуникације код запослених постоји развијена свест о томе да се приликом објаве било ког садржаја на друштвеним мрежама мора поштовати начело заштите интереса и угледа УКЦС и других запослених.

Запосленима није дозвољено објављивање било каквог садржаја односно података на друштвеним мрежама (писаних или говорних коментара, фотографија и видео и звучних записа и слично) који би нарушио углед УКЦС, других запослених и пацијената.

Објављивање у смислу из става 2. овог члана односи се и на поступање запосленог изван радног места и изван радног времена.

Члан 5.

Сваку прилику за јавни наступ и интеракцију са медијима из чл. 2. овог Правилника, пре него што исту прихвате, запослени је дужан да обавести директора УКЦС и прибави сагласност директора УКЦС или сагласност лица које директор УКЦС овласти за исто.

У обавештењу које има карактер молбе запослени мора да наведе разлоге јавног наступа по основу својства односно статуса запосленог у УКЦС, као и податке о називу медија на ком ће бити јавни наступ, да ли је јавни наступ током емисије уживо или као прилог који ће бити емитован накнадно, као и информацију о називу емисије и датуму гостовања односно емитовања.

Молбу за сагласност јавног наступа запослени упућује преко Медија центра УКЦС, путем мејла на адресу mediacentar@kcs.ac.rs

Приликом иступања на друштвеним мрежама у своје име, запослени не могу постављати и користити ознаке (заштитни знак, лого и сл.) УКЦС, нити могу своје личне ставове исказивати и представљати као ставове УКЦС.

Уколико запослени на друштвеним мрежама иступа у име и за рачун УКЦС неопходно је да за такво иступање добије овлашћење односно сагласност директора УКЦС у писаној форми, осим ако такво иступање запосленог не подразумева активност која пристиче из описа његовог посла односно радног места.

Члан 6.

Свако поступање запосленог супротно правилима понашања наведеним у овом правилнику представља повреду радне обавезе односно непоштовање радне дисциплине.

Члан 7.

Појмови, изрази, именице и термини који су у тексту овог правилника изражени у граматичком мушком роду односе се без дискриминације и на особе женског рода односно подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односе.

Члан 8.

Овај Правилник објављује се на огласној табли Универзитетског клиничког центра Србије, а по ступању на снагу и на веб презентацији (сајту) УКЦС. Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања. О истицању на огласну таблу сачињава се белешка.

Председник Управног одбора
Проф. др Владимир Обрадовић



Stefan